

AVISO

1. A Associação de Reformados, Pensionistas e Idosos de S. Julião do Tojal, Loures (ARPI), Instituição Particular de Solidariedade Social, pessoa coletiva número 503180360, com sede na Rua Infante D. Henrique, nº. 18 – Bairro do Tazim, 2660 – 506 S. Julião do Tojal, torna público que, por despacho da Direção de 10 de fevereiro do corrente ano, se encontra aberto, pelo prazo de 10 dias úteis, a contar da data da afixação do presente aviso na sede da instituição, bem como da sua publicitação no site da mesma, procedimento concursal de recrutamento, para o preenchimento de um posto de trabalho da categoria de Assistente social.

2. Definição das funções do posto de trabalho

Assistente social:

Estuda e define normas gerais, esquemas e regras de atuação do serviço social das instituições; procede à análise de problemas de serviço social diretamente relacionados com os serviços das instituições; assegura e promove a colaboração com os serviços sociais de outras instituições ou entidades; estuda com os indivíduos as soluções possíveis dos seus problemas (descoberta de equipamento social de que podem dispor); ajuda os utentes a resolver adequadamente os seus problemas de adaptação e readaptação social, fomentando uma decisão responsável.

3. **Local de trabalho:** o local de trabalho insere-se nas instalações desta Associação, sitas na Rua Infante D. Henrique, Bairro do Tazim, 2660 – 506 São Julião do Tojal.

4. **Remuneração ilíquida:** 1000.00 € (mil euros).

5. **Tipo de contrato:** contrato de trabalho sem termo.



6. Requisitos de admissão:

- a) Ter mais de 18 anos;
- b) Possuir nacionalidade portuguesa ou autorização de residência em Portugal;
- c) Possuir licenciatura em serviço social;
- d) Robustez física e psíquica para o exercício de cargo.

7. Formalização das candidaturas:

- 7.1. As candidaturas deverão ser formalizadas obrigatoriamente mediante o preenchimento do impresso próprio, anexo ao presente aviso. Para instrução do processo de candidatura é obrigatória a apresentação, em simultâneo com esta de fotocópias do cartão de cidadão, do certificado de habilitações literárias, dos certificados de formação profissional, do curriculum vitae detalhado, bem como de cópias de declarações comprovativas da experiência profissional, relevantes para a área a que se candidata.
- 7.2. As candidaturas deverão ser apresentadas em suporte de papel, entregues pessoalmente nos serviços administrativos desta Associação, sita na Rua Infante D. Henrique, nº. 18, Bairro do Tazim, 2660 – 506 S. Julião do Tojal, ou, enviadas através de correio registado com aviso de receção para aquela morada, até à data limite fixada no presente aviso.
- 7.3. Os candidatos que não cumpram estes requisitos quanto à apresentação e entrega das candidaturas ou que o façam fora do prazo, serão excluídos do procedimento concursal.

8. Métodos de seleção

8.1. Os métodos de seleção serão os de avaliação curricular, (AC) complementada com entrevista profissional (EP).

8.2. A avaliação curricular visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica e profissional, percurso profissional, sendo relevante a experiência e formação na área. Esta avaliação será expressa numa escala de 0 a 20 valores, sendo para tal considerados e ponderados os seguintes parâmetros: Habilitação académica de base (HAB), experiência profissional na área (EP) e formação profissional na área (FP), de acordo com a seguinte fórmula:

$$AC = HAB + 3(EP) + 2(FP) / 6$$

8.3. Habilitações académicas de base (HAB), graduada de acordo com a seguinte pontuação:

20 valores – Licenciatura em serviço social e Doutoramento na área social;

18 valores - Licenciatura em serviço social e Mestrado na área social;

16 valores – Licenciatura em serviço social.

8.4. Experiência profissional (EP) – tempo de serviço no exercício de funções inerentes à categoria, conforme descrito no nº. 2 do presente aviso:

20 valores – 5 anos ou mais

16 valores – entre 2 e cinco anos

12 valores - entre 1 e 2 anos

10 valores – menos de um ano

8 valores – sem experiência.



8.5. Formação profissional (FP) – Formação profissional relacionada com a área a recrutar:

20 valores – formação profissional superior a 150 horas

16 valores – formação profissional superior a 100 horas e inferior a 150 horas

12 valores - formação profissional superior a 50 horas e inferior a 100 horas

10 valores – formação profissional superior a 25 horas e inferior a 50 horas

8 valores – formação profissional inferior a 25 horas

6 valores – sem formação profissional.

8.6. A entrevista visa complementar a avaliação curricular e é expressa nas seguintes pontuações:

20 valores – satisfaz preferencialmente

16 valores – satisfaz bem

12 valores - satisfaz

8 valores – satisfaz com reservas.

9. A classificação final (CF) do procedimento concursal é obtida através da média simples da seguinte fórmula:

$$CF = AC + EP / 2$$

10. Composição do júri:

Presidente – Fernando Manuel Palminha Martins

Vogais efetivos – Luis Manuel dos Santos Matias;

Marlene do Carmo Nota Matos Garcia



Vogais suplentes – Hugo Pedro de Abreu Correia
Maria Antonieta Silva de Oliveira Hipólito

São Julião do Tojal, em 20 de fevereiro de 2023.

O Presidente da Direção

Fernando Martins

